



WING

BUILT FOR BUSINESS

ESG STRATÉGIA

2023



“

A WING ESG stratégiájának célja, hogy bemutassuk vállalatunk elkötelezettségét a fenntarthatósági szemlélet iránt, továbbfejlesszük vállalati működésünket az ESG dimenziói mentén, illetve ismertessük jövőbeni céljainkat és az ahhoz kapcsolódó vállalásainkat. Cégcsoportunknál a gazdasági növekedés mellett kiemelten fontosnak tartjuk az emberi értékek és a környezettudatos gondolkodás képviselését, az etikus üzleti magatartás és a társadalmi felelősségvállalás előtérbe helyezését. Küldetésünk olyan projektek megvalósítása, amelyek hosszú távon értéket és magas építészeti minőséget képviselnek, hozzájárulva az épített környezet fenntartható fejlesztéséhez, élhető és inspiráló terekkel gazdagítva a közösségeket. Szándékaink szerint az elkészült stratégiánkat a jövőben folyamatosan igazítjuk a piaci viszonyokhoz és a szabályozói elvárásokhoz, biztosítva ezzel annak mindenkori aktualitását. Hiszünk abban, hogy az ESG stratégia által meghatározott irányok segítenek az üzleti teljesítményünk javításában, valamint az ügyfeleink és partnereink elégedettségének növelésében.

”



KÖRNYEZETI DIMENZIÓ

Fő társasági vállalások az "E" dimenzió mentén



Külső fő- és alvállalkozó partnerekkel kapcsolatos fenntarthatósági keretszabályok és elvárások meghatározása (2024-től)



Energihatékonyság növelése

EPC célok felülvizsgálata, épületek felmérése energiahatékonyság növelése és megújuló energia alkalmazása és fogyasztáscsökkentés céljával
Meglévő portfólió átlagos, fajlagos energiafogyasztásának csökkentése 10%-kal 2025-ig



Hulladékgazdálkodás optimalizálása

Szelektív hulladékgyűjtés és szállítás biztosítása
65%-os újrahasználatra vagy újrahasznosításra átadott hulladékarány 2024-ig és 80% feletti 2028-tól



„E” dimenzió felelőseinek és felelősségi köreinek meghatározása // „E” adatok teljesskörű elérhetőségének biztosítása, értékelése 2024 végéig

Fenntartható mobilitás támogatás (E-töltők kialakítása és közösségi közlekedés figyelembe vétele fejlesztéseknél)



Ügyfelek (bérlők és leendő tulajdonosok) támogatása a fenntarthatóságuk és kapcsolódó jelentéstételük erősítésében (2025-től)



Környezeti fenntarthatóság belső keretszabályainak kialakítása

Fejlesztések és felújítások EU Taxonomia szerinti felülvizsgálata
Lakó- és irodafejlesztés esetén kizárólag barnamezős beruházás vállalása 2028-tól



Megújuló energia-felhasználás növelése

WING saját használatú épületeiben 100% megújuló energiahasználat biztosítása 2027-re
Lakóépületek hűtés-fűtése 100%-ban megújuló forrásból biztosítva 2027-re



Fenntartható alapanyag-használat fejlesztése // Hálózati vízhasználat csökkentése (2025-től) // Biodiverzitás fenntartása és támogatása (2026-tól)



TÁRSADALMI DIMENZIÓ

Fő társasági vállalások az "S" dimenzió mentén



Munkavállalói keretek fejlesztése

Rugalmas és részmunkaidő biztosítása a munkakörök lehetőségeitől függően (előzetes vizsgálatok alapján); Munkavállalói szabályzatok rendelkezésre állása 2024-re; Átfogó teljesítménymenedzsment rendszer felállítása és működtetése 2024-től



Well-being növelése

Egészségbiztosítás fenntartása minden munkavállaló számára és kulturális programokra belépő biztosítása minden munkavállaló számára 2024-től



Megfelelő és biztonságos munkakörnyezet biztosítása a munkavállalók részére és a kivitelezési helyszíneken dolgozók számára

Balesetmentesség erősítése – 0 súlyos baleset folyamatos biztosítása, fenntartása



„S” adatok teljeskörű elérhetőségének biztosítása 2024 végéig



Sokszínűség és esélyegyenlőség támogatása

Felsővezetői szinten női munkavállalók aránya minimum 30% 2026-ra.



Együttműködések, partnerkapcsolatok bővítése

Évente 1 CSR nap szervezése a dolgozók részére
ESG nagykövet program működtetése és évi egy projekt megvalósítása 2024-től

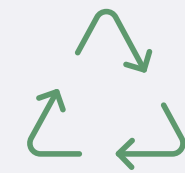


Munkavállalói szakmai és személyes készségek fejlesztése, egyénre szabott képzési terv mentén, ESG tematikával kiegészítve

Minden munkavállaló számára egyéni képzési terv 2025-től

G

Fő társasági vállalások az "G" dimenzió mentén



ESG-megfontolások strukturált integrálása a vállalati működésbe

Átfogó ESG bizottságok működési kereteinek kialakítása, ESG témák rendszeres megvitatása és értékelése felsővezetői és igazgatósági körben



Felelős vállalati működéshez kapcsolódó munkavállalói képzések kibővítése

Éves szinten ESG oktatás és továbbképzés biztosítása a munkavállalók számára 2024-től;
Etikai tréning a munkavállalók 100%-os részvételével



További garanciák bevezetése az értéklánc fenntarthatóságának biztosítása érdekében

Részletes fenntarthatósági és ESG kritériumrendszer kialakítása és implementálása a teljes értékláncre vonatkozóan (2023-2026 között)



Folyamatirányítási és -ellenőrzési rendszerek fejlesztése

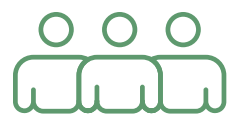
Üzleti partnerek fenntarthatósági és kockázati szempontú értékelése



Etikus vállalati működés szabályozási hátterének fejlesztése

Szabályzatok kialakítása, implementációja és közzététele (2023-2026 között)

A VÁLLALATI STRUKTÚRA FEJLESZTÉSE



Zöld Bizottság

- Környezeti fenntarthatósági szempontok szerinti tervezés és kivitelezés koordinálása
- Zöld kötvények és zöld finanszírozás felügyelete, jóváhagyása
- Környezeti, társadalmi és vállalati irányítási részcélok összehangolása és egymáshoz igazítása
- Rendszeres egyeztetés a Társadalmi és Vállalati Irányítási Bizottsággal
- Részvétel a negyedéves vezetői ESG megbeszéléseken



Társadalmi és Vállalati Irányítási Bizottság

- Társadalmi és vállalati irányítási stratégiai döntések meghozatala
- Környezeti, társadalmi és vállalati irányítási részcélok összehangolása és egymáshoz igazítása
- Rendszeres egyeztetés, ESG tématerületekhez kapcsolódó ötletek és kezdeményezések becsatornázása a Zöld Bizottsághoz
- Részvétel a negyedéves vezetői ESG megbeszéléseken

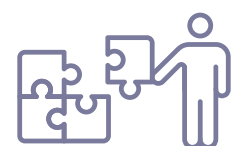


ESG-vel kapcsolatos projektek és stratégiai döntések felügyelete, jóváhagyása
a két bizottság közös egyeztetésén dönt a társaságot átfogó ESG projektekről



Környezeti fenntarthatósági csapat

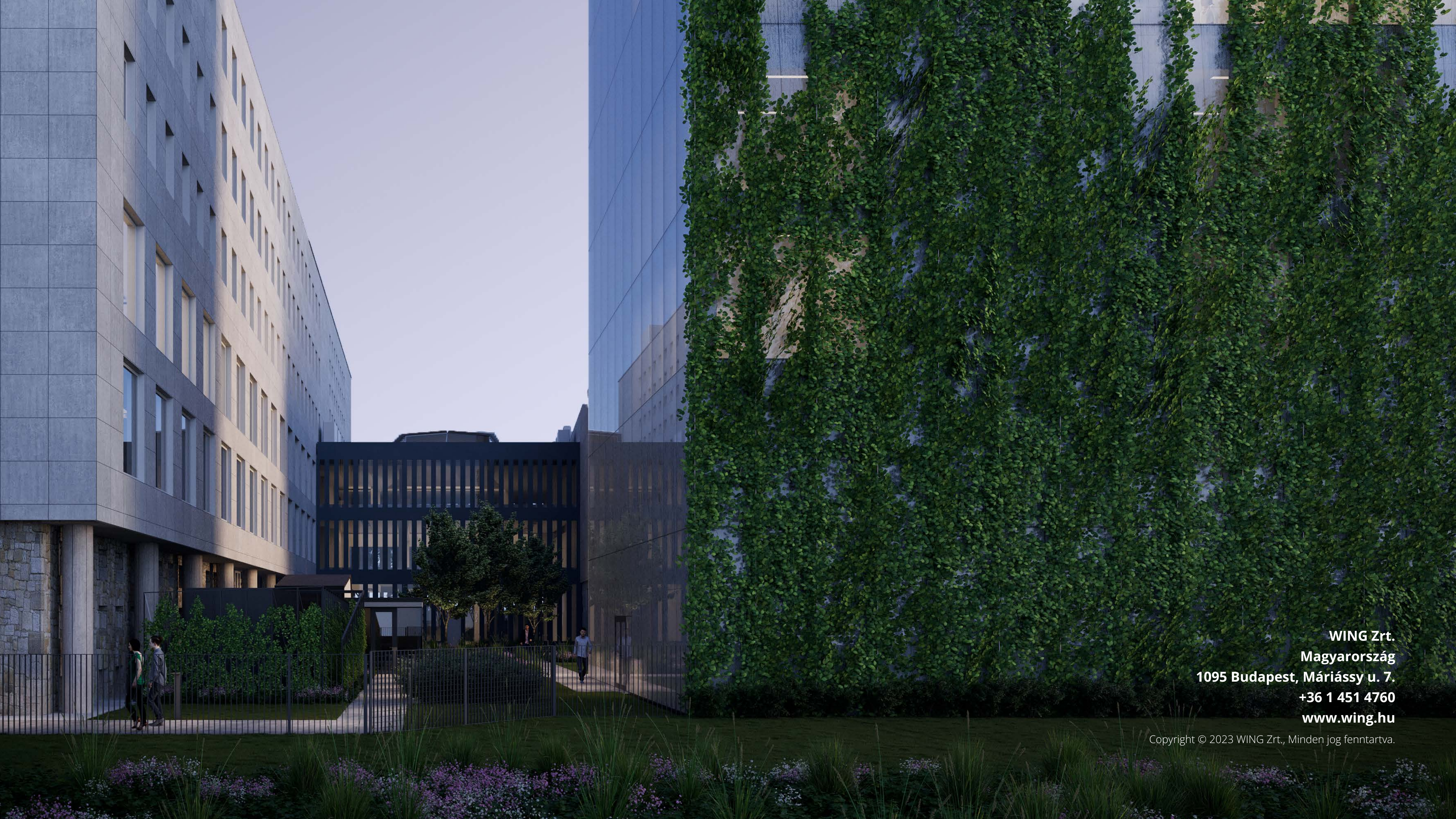
- Meghatározott célok operatív végrehajtásának támogatása



HR és jogi csapat

- Meghatározott célok operatív végrehajtásának támogatása





WING Zrt.
Magyarország
1095 Budapest, Máriássy u. 7.
+36 1 451 4760
www.wing.hu

Copyright © 2023 WING Zrt., Minden jog fenntartva.